



Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej
Gdański Park Naukowo Technologiczny
ul. Trzy Lipy 3 bud. B lok. 412 · 80-172 Gdańsk
tel. 58 728 24 55 · dobrarobota.org



ZAPYTANIE OFERTOWE

w trybie zasady konkurencyjności

w ramach projektu „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej na subregion Metropolitalny i Nadwiślański” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

1) Zamawiający:

Caritas Archidiecezji Gdańskiej, al. Niepodległości 778, Sopot 81-805

2) Osoby wykonujące czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru Wykonawcy:

Osoba do kontaktu: Anna Kostusik, e-mail: kostusik@dobrarobota.org tel. 58 340 27 92

3) Nazwa i kod przedmiotu zamówienia (CPV):

Nazwa i kod CPV: **80500000-9 Usługi szkoleniowe**
85312320-8 Usługi doradztwa

4) Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia:

Przedmiotem zamówienia jest przygotowanie materiałów i przeprowadzenie w ramach Szkoły Menadżerów Ekonomii Społecznej 20h szkolenia/warsztatów „Sesja orientacyjna” oraz przeprowadzenie 180h sesji (średnio po 10h dla 18 uczestników) w ramach coachingu rozwojowego.

Sesja orientacyjna otwierająca cykl szkoleń ma na celu rozpoznanie kompetencji grupy. W sesji oprócz uczestników szkoły będzie uczestniczyć koordynator szkoły i część trenerów pracujących z grupą w dalszych modułach szkoły. Sesja wprowadzająca zawierać powinna elementy komunikacji oraz pracy interpersonalnej, jak i zadania pozwalające na sprawdzenie stanu wiedzy z poszczególnych modułów występujących na kolejnych zjazdach. Podczas sesji należy zbadać motywację uczestników (np. testem Myers-Briggs lub innym, ale pozwalającym na określenie cech dominujących w postawie uczestników szkolenia: introwertyzm - ekstrawertyzm, preferowany sposób wnioskowania o rzeczywistości (intuicja - obserwacja), sposób podejmowania decyzji (myślenie - emocje) oraz przygotować uczestników do coachingu rozwojowego.

Szkolenie/warsztaty odbędą się na terenie województwa pomorskiego (dokładne miejsce zostanie podana przez Zamawiającego nie później, niż na tydzień przed przeprowadzeniem zajęć), podczas 3 – dniowej sesji (piątek-niedziela) w terminie 3-5 października 2014 r.

Przeprowadzenie sesji coachingu rozwojowego wśród uczestników Szkoły Menadżerów Ekonomii Społecznej.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej
Gdański Park Naukowo Technologiczny
ul. Trzy Lipy 3 bud. B lok. 412 · 80-172 Gdańsk
tel. 58 728 24 55 · dobrarobota.org



W rezultacie coachingu uczestnik określa zakres praktyk oraz wybiera miejsce odbywania praktyk, ponad to staje się bardziej świadomy swoich wartości i zasobów:

- świadomie wykorzystuje swój potencjał,
- patrzy na sytuację z różnych perspektyw,
- podejmuje swoje decyzje szybciej i z dystansem odpowiednim do sytuacji,
- osiąga cele, które zaplanuje,
- wyciąga wnioski i wybiera rozwiązania najlepsze w danej sytuacji,
- jest kreatywny i twórczy,
- prowadzi bardziej zrównoważone życie,
- ma większą pewność siebie i swoich umiejętności
- jasno określa miejsce oraz charakter realizacji praktyk w ramach Szkoły Menadżerów Ekonomii Społecznej.

Coaching odbywać się będzie w Sopocie albo innych miejscach uzgodnionych z uczestnikami, w terminie październik – grudzień 2014 r.

Zamawiający nie pokrywa kosztów dojazdu trenera, noclegu oraz wyżywienia.

Wykluczeniu podlegają osoby, które w momencie podpisania umowy zlecenia nie złożą oświadczenia o nieprzekraczaniu ilości czasu pracy w ramach NSRO, tj. 240 godz./m-c.

5) Kryteria oceny oferty:

Kryteria dostępu:

- wykształcenie wyższe oraz dodatkowe uprawnienia umożliwiające prowadzenie coachingu,
- udokumentowane doświadczenie w prowadzeniu szkoleń/spotkań/konferencji, itp. w zakresie rozpoznawania kompetencji grupy min. - 100 godzin (np. CV, umowy, rachunki/faktury itp.),
- udokumentowane doświadczenie w przeprowadzeniu indywidualnych sesji coachingowych - min. 300h
Mile widziane doświadczenie w prowadzeniu coachingu dla osób związanych z ekonomią społeczną
- przedłożenie rekomendacji dotyczących przedmiotu zamówienia, w tym min. od 2 organizacji pozarządowych,
- doświadczenie w pracy na rzecz grup narażonych na wykluczenie społeczne - min. 1 rok
- realizacja całego przedmiotu zamówienia przez jedną osobę.

Kryteria wyboru:

- Cena – 2 x 20%

Na podstawie podanej ceny brutto oferowanej usługi Zamawiający przydzieli każdej ocenianej ofercie odpowiednią liczbę punktów wg następującego wzoru:

Wykonawca, który zaproponuje najniższą cenę otrzyma 100 punktów, natomiast pozostali Wykonawcy odpowiednio mniej punktów wg wzoru:

$$C = (C \text{ min}/C \text{ x}) \times 100 \text{ punktów}$$

Gdzie:

C – liczba punktów za kryterium „cena brutto”

C min – najniższa cena wynikająca ze złożonych ofert



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej
Gdański Park Naukowo Technologiczny
ul. Trzy Lipy 3 bud. B lok. 412 · 80-172 Gdańsk
tel. 58 728 24 55 · dobrarobota.org



C x – cena oferty ocenionej

- Ocena doświadczenia/kwalifikacji trenera na podstawie przesłanych dokumentów - 60%

Komisja przydzieli punkty za następujące elementy podlegające ocenie:

- ❖ wykształcenie wyższe – od 1 do 10pkt ocenione wg zasady:
tytuł magistra psychologii – 1pkt
studia podyplomowe z zakresu coachingu 3pkt
posiadanie certyfikatu bądź akredytacji coacha – 6pkt
- ❖ udokumentowanie doświadczenia w prowadzeniu szkoleń/spotkań/konferencji itp. w zakresie rozpoznawania kompetencji grupy - min. 100 godz. – od 5 do 30pkt ocenione wg zasady:
100h – 200h 5pkt
201h – 300h 10pkt
301h – 400h 20pkt
ponad 400h 30pkt
- ❖ udokumentowanie doświadczenia w prowadzeniu indywidualnych sesji coachingowych – min. 300h – od 5 do 40pkt oceniane wg zasady:
300h – 400h 5pkt
401h – 500h 15pkt
ponad 500h 25pkt
doświadczenie w prowadzeniu coachingu dla osób związanych z ekonomią społeczną ponad 150h 15pkt
- ❖ przedłożenie rekomendacji dotyczących przedmiotu zamówienia w tym min. od 2 organizacji pozarządowych – od 1 do 10pkt oceniane wg zasady:
2 – 3 referencji 1pkt
4 – 5 referencji 5pkt
6 – 10 referencji 7pkt
powyżej 10 referencji 10pkt
- ❖ doświadczenie w pracy na rzecz grup narażonych na wykluczenie społeczne - min. 1 rok – od 1 do 10pkt oceniane wg zasady:
1 – 2 lata 1pkt
3 – 5 lata 5pkt
powyżej 5 lat 10pkt

Zamawiający dokona ostatecznego wyboru oferty tego z Wykonawców, którego oferta uzyska w wyniku oceny najwyższą liczbę punktów. Przyznanie punktów poszczególnym ofertom odbędzie się w oparciu o następujący wzór:

$$K = (A \times 20\%) + (B \times 20\%) + (C \times 60\%)$$

gdzie:

A – liczba punktów za kryterium: cena brutto oferty za godzinę szkolenia „Sesja orientacyjna”

B – liczba punktów za kryterium: cena brutto oferty za godzinę coachingu rozwojowego

C – liczba punktów za kryterium: doświadczenie/kwalifikacje Wykonawcy



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej
Gdański Park Naukowo Technologiczny
ul. Trzy Lipy 3 bud. B lok. 412 · 80-172 Gdańsk
tel. 58 728 24 55 · dobrarobota.org



Zamawiający zastrzega sobie prawo unieważnienia postępowania w sytuacji, gdy cena oferty najkorzystniejszej w postępowaniu przekroczy kwotę, którą Zamawiający zamierza przeznaczyć na postępowanie.

6) Termin i miejsce składania ofert.

Oferty należy składać w wersji elektronicznej, wg załączonego poniżej formularza, na adres: **kostusik@dobrarobota.org** lub bezpośrednio w biurze Caritas Archidiecezji Gdańskiej w Sopocie do dnia **18 sierpnia 2014, do godz. 9.00** (decyduje data i godzina wpływu).

Oferty złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

7) Czy dopuszczalne jest złożenie ofert częściowych?

Nie.

8) Wykluczenia dotyczące potencjalnych wykonawców:

Wg Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL, obowiązujących od dnia 01.01.2012r.:

„Beneficjent nie może udzielać zamówienia podmiotom powiązanim z nim osobowo lub kapitałowo, z zastrzeżeniem pkt 12 lit b. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Beneficjentem lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Beneficjenta lub osobami wykonującymi w imieniu Beneficjenta czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy a wykonawcą, polegające w szczególności na:

- a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- b) posiadaniu co najmniej 10 % udziałów lub akcji;
- c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.”

Brak podpisanego oświadczenia, stanowiącego integralną część oferty skutkuje odrzuceniem złożonej oferty.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

